



Waarderingsbeleid – beloning- vrijwilligers YMCA Scheveningen 2026/2027

Transparantie is een toverwoord bij moderne vrijwilligersorganisaties. Vaak wordt er publiekelijk geld gestoken in deze organisaties, en dat maakt het belangrijk dat er duidelijkheid is over de herkomst en de bestemming van dit geld. Hieronder staat beschreven hoe het waarderingsbeleid van YMCA Scheveningen in elkaar steekt.

Binnen YMCA Scheveningen worden de vrijwilligers op diverse manieren gewaardeerd voor het werk dat ze binnen de vereniging doen. Dit is afhankelijk van de tijd die vrijwilligers bezig zijn, en de regelmaat waarmee ze dit werk doen.

Waardering voor algemene vrijwilligers

Binnen YMCA Scheveningen hebben wij verschillende soorten vrijwilligers. Die allemaal op eigen wijze beloond worden voor de vrijwillige werkzaamheden.

Onder algemene vrijwilligers verstaan we de vrijwilligers die met enige regelmaat (bijvoorbeeld wekelijks of maandelijks) een activiteit begeleiden. Hun waardering is vrij eenvoudig. Hun onkosten worden vergoed. Ook worden ze uitgenodigd voor de jaarlijkse nieuwjaarsreceptie, en ontvangen ze een cadeau of speldje indien ze een lustrum behalen (Dit gaat om ca. 85% van de vrijwilligers).

Waardering voor vrijwilligers bij gebruik door derden

Een aantal keren per jaar wordt het pand gebruikt door externe partijen, zoals voor een familiefest, een band die zelf wil optreden, of een bedrijf dat een bedrijfsuitje organiseert. Om de wensen van deze 'klanten' in goede banen te leiden, zijn hierbij altijd enkele vrijwilligers aanwezig. Deze werken bijvoorbeeld bij de catering, achter de bar of met het licht en geluid. Omdat deze activiteiten buiten het normale vrijwilligerswerk valt, en het ook geld oplevert voor de vereniging, krijgen de vrijwilligers een vergoeding van €5,00 euro per uur, met een maximum van €220,- per maand. Dit gaat om ca. 10% van de vrijwilligers)

Waardering voor vrijwilligers die gemiddeld meer dan 6 uur per week actief zijn

Binnen de vereniging YMCA Scheveningen zijn enkele vrijwilligers die aantoonbaar meer tijd en energie steken in de organisatie. Deze mensen zijn vaker aanwezig/actief op de vereniging en besteden dus minimaal 6 uur per week aan vrijwilligerswerk en hebben een grote verantwoording. Deze beloning geldt ook voor vrijwilligers bij bijzondere evenementen en projecten. Deze mensen krijgen een vrijwilligers-of reiskostenvergoeding van maximaal 220,- euro per maand. (Dit gaat om ca. 10% van de vrijwilligers). De hoogte wordt per vrijwilliger bepaald en in samenspraak met de vrijwilliger vastgesteld. YMCA Scheveningen heeft een ANBI status, en het is dus ook mogelijk gebruik te maken van een fiscale aftrekregeling van ten hoogste €2200,- per jaar.

Waardering voor vakkrachten (ZZP-ers)

YMCA Scheveningen maakt voor specifieke activiteiten gebruik van zogenaamde vakkrachten. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld een muziekdocent die groepslessen geeft, of een docent drama die met kinderen een musical instudeert. Deze vakkrachten zijn zelfstandigen (ZZP'ers), met wie een



overeenkomst is afgesloten en die een factuur sturen naar aanleiding van het werk dat zij verrichten. Dit staat los van een vergoeding voor vrijwilligerswerk. Wel kunnen docenten naast hun eigen werk ook vrijwilligerswerk doen bij YMCA Scheveningen. Hiervoor ontvangen ze vrijwilligersvergoeding zoals eerder beschreven.

Waardering voor bestuursleden

Binnen YMCA Scheveningen is geen speciaal waarderingsbeleid voor de bestuursleden, de waardering voor bestuurswerkzaamheden van het bestuur is hetzelfde als de waardering voor andere vrijwillige functies. Bestuursleden kunnen aanspraak maken op dezelfde regelingen die eerder in dit beleid beschreven staan.

Afsluitend

Zoals geconcludeerd kan worden vanuit bovenstaand verhaal, is duidelijk dat YMCA Scheveningen een vrijwilligersorganisatie is die grotendeels draait voor en met vrijwilligers. De vereniging hecht veel waarde aan de eigen motivatie van vrijwilligers om het werk te doen. Immers, een vrijwilliger die zelf ervoor kiest om het werk te doen, zal meer voldoening uit het werk halen dan wanneer er een zekere dwang of externe druk achter zit.