



Scheveningen

Lots of music & good food

Waarderingsbeleid – beloning- vrijwilligers YMCA Scheveningen

In huidige tijd wordt transparantie bij vrijwilligersorganisaties gewaardeerd, vaak wordt er publiekelijk geld gestoken in deze organisaties, en dan is duidelijkheid wat en waar het geld voor gebruikt wordt van belang. Onderstaand wordt beschreven hoe het waarderingsbeleid binnen de vrijwilligersorganisatie YMCA Scheveningen is geregeld.

Binnen YMCA Scheveningen worden de vrijwilligers op diverse manieren gewaardeerd voor het werk dat ze binnen de vereniging doen. Eenvoudig gezegd is deze waardering afhankelijk van het werk en de regelmaat van het werk dat ze doen. Hieronder wordt de regeling uiteengezet.

Waardering voor algemene vrijwilligers

Onder algemene vrijwilligers worden de vrijwilligers verstaan die met enige regelmaat (bijvoorbeeld wekelijks of maandelijks) een activiteit begeleiden. De waardering die deze vrijwilligers voor hun werk krijgen is dan ook relatief eenvoudig, zo krijgen ze de kortingskaart van PEP Den Haag (vrijwilligerscentrale in Den Haag), wordt er een nieuwjaarsreceptie voor ze georganiseerd, en indien ze een lustrum behalen, een cadeau en/of verenigingsspeld. (Dit gaat om ca. 85% van de vrijwilligers)

Waardering voor vrijwilligers bij gebruik door derden

Een aantal keren per jaar wordt het pand gebruikt door externe partijen, zoals voor een familiefeest, een band die zelf wil optreden, of een bedrijf dat een bedrijfsuitje organiseert. Om de wensen van deze 'klanten' in goede banen te leiden, zijn hierbij altijd enkele vrijwilligers aanwezig, voor de catering, voor de bar, voor het licht en geluid, etc. Omdat deze activiteiten buiten het normale vrijwilligerswerk valt, en het ook geld oplevert voor de vereniging, krijgen de vrijwilligers die zich hiervoor inzetten een vergoeding van ca. 25 euro met een maximum van 125,- per maand. (Dit gaat om ca. 12% van de vrijwilligers)

Waardering voor coördinatoren

Binnen de vereniging YMCA Scheveningen zijn enkele vrijwilligers die aantoonbaar meer tijd en energie steken in de organisatie. Hierbij gaat het om twee of drie personen met een eigen taak en verantwoordelijkheid. Deze mensen zijn drie tot vier dagen aanwezig op de vereniging en besteden dus ongeveer 20 tot 30 uur per week aan vrijwilligerswerk. Deze mensen krijgen een vrijwilligersvergoeding van maximaal 125 euro per maand. (Dit gaat om ca. 3% van de vrijwilligers)

Waardering voor vakkrachten (ZZP-ers)

YMCA Scheveningen maakt voor specifieke activiteiten gebruik van zogenaamde vakkrachten. Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld een muziekleraar die groepsgitaarlessen geeft, of een docent drama die met kinderen een musical instudeert. Deze vakkrachten zijn zelfstandigen (ZZP-ers), met wie een overeenkomst is afgesloten en die een factuur sturen naar aanleiding van het werk dat zij verrichten. De vakkrachten zijn dus geen vrijwilligers, maar om een volledig beeld te geven over het waarderingsbeleid binnen YMCA Scheveningen, is deze wel toegevoegd.

Waardering voor bestuursleden

Binnen YMCA Scheveningen is geen speciaal waarderingsbeleid voor de bestuursleden, de werkzaamheden van het bestuur zijn daarom geheel op vrijwillige basis en vallen daarom onder de het beleid zoals beschreven onder 'waardering voor algemene vrijwilligers'.

Afsluitend

Zoals geconcludeerd kan worden vanuit bovenstaand verhaal, is duidelijk dat YMCA Scheveningen een vrijwilligersorganisatie is die volledig draait voor en met vrijwilligers. De vereniging hecht veel waarde aan de eigen motivatie van vrijwilligers om het werk te doen. Immers, een vrijwilliger die zelf ervoor kiest om het werk te doen, zal meer voldoening uit het werk halen dan wanneer er een zekere dwang of externe druk achter zit.